

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Областное государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение «Рязанский технологический колледж»**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор ОГБПОУ «РТК»**



**Н.П. Баранов**

**2016 г.**

**КОДЕКС**

**этики и выполнения трудовых обязанностей работниками  
Областного государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Рязанский технологический колледж»**

Рассмотрено на заседании

Совета колледжа

(протокол № 1 от «26» августа 2016 г.)

Рассмотрено на заседании

Педагогического совета колледжа

(протокол № 1 от «29» августа 2016 г.)

г. Рязань, 2016 г.

## **Общие положения**

1. Кодекс этики и выполнения трудовых обязанностей работниками Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рязанский технологический колледж» (далее – соответственно РТК, Кодекс) разработан на основании положений [Конституции](#) Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы», Программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2014 года № 816-р, а также иных нормативно правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил выполнения трудовых обязанностей, которым рекомендуется руководствоваться работникам РТК (далее - работники) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в РТК, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил трудовой деятельности работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к работникам и обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере трудовой деятельности в РТК, основанных на нормах морали, уважительном отношении к выполнению трудовых обязанностей в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки их трудовой деятельности.

## **Основные принципы и правила трудовой деятельности работников**

8. Основные принципы трудовой деятельности работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе.

9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, в целях обеспечения эффективной работы РТК;

б) исходить из того, что удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и послевузовского профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования определяют основной смысл и содержание деятельности РТК и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий РТК;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету РТК;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать свое должностное положение для оказания влияния на работников при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в РТК правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе РТК, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Работником, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работником, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в РТК благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работником, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;
- г) не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

12. Работником, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работником, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **Рекомендуемые этические правила трудовой деятельности работников**

13. В трудовой деятельности работникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

14. В трудовой деятельности работник воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения вне отведенных для этого мест в РТК.

15. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работником рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата трудового мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают, сдержанность, традиционность и аккуратность.

## Ответственность за нарушение положений Кодекса

17. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии РТК по соблюдению требований к выполнению трудовых обязанностей работниками и урегулированию конфликта интересов.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций и для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник отдела по воспитательной и социальной работе

И.Е. Струзик

Заместитель директора по учебной работе

Н.В. Чекурова

Заместитель директора по УПР

Е.Н. Жеребина

Начальник отдела кадров

Л.Н. Кошелева